

SHEQ VERBINTENIS

De Van Gansewinkel Groep verbintenis met betrekking tot Veiligheid, Gezondheid, Milieu en Kwaliteit

Wij streven naar een duurzame samenleving en leveren met onze specifieke dienstverlening voortdurend wezenlijke bijdragen daaraan. Door de aard van onze dienstverlening is maatschappelijk verantwoord ondernemen een natuurlijk gegeven voor de Van Gansewinkel Groep. Als bedrijf dat zo prominent opereert in een sector waar cruciale stappen richting een 'schonere' wereld worden gezet, zijn wij ons bewust van onze belangrijke maatschappelijke verplichtingen en verantwoordelijkheden. Met deze verbintenis voor wat betreft veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit willen wij aan al onze stakeholders zoals medewerkers, klanten, aandeelhouders en de maatschappij, duidelijk maken dat in onze bedrijfsvoering het respect voor mens en milieu centraal staat. Deze uitgangspunten garanderen een manier van werken die voor ons van levensbelang is.

Wij willen voortdurend onze prestaties en processen ten aanzien van veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit verbeteren en passen hiervoor de laatste technieken en kennis toe. Wij zullen deze verbintenis op een coherente en meetbare manier groepsbreed implementeren.

Veiligheid voor alles

Wij zullen waken over het welzijn van onze medewerkers, goede arbeidsomstandigheden creëren en betrouwbaar materieel ter beschikking stellen. Wij willen dat iedereen die voor ons werkzaam is gezond en wel weer thuiskomt. Wij geloven dat elk ongeval of ernstig incident, alsook beroepsziekte of milieu-incident te voorkomen is, en ons doel is dan ook ze te voorkomen. Wij zullen vooraf de veiligheids- en gezondheidsrisico's in kaart brengen bij elke activiteit. Wij zullen adequate maatregelen nemen om die risico's tot een absoluut minimum te beperken.

Wij zullen al onze faciliteiten en rollend materieel gepast onderhouden zodat ze veilig en beveiligd zijn en blijven, in overeenstemming met wet- en regelgeving. Wij zullen voorbereid zijn op mogelijke calamiteiten, en zullen de lokale gemeenschappen begeleiden om hun reactie op noodsituaties te verbeteren.

Klantgericht samenwerken

Wij zullen telkens weer samen met onze grote en kleinere klanten zoeken naar maatgerichte antwoorden die naadloos aansluiten bij de specifieke bedrijfsprocessen. Wij zijn betrokken bij iedere klant, oprecht geïnteresseerd, klantgericht. Wij willen de verwachtingen van onze klanten overtreffen.

Verminderen van de ecologische voetafdruk van onszelf en onze klanten

Wij willen het ontstaan van afval voorkomen: minder afval komt niet alleen de klant, maar de hele samenleving ten goede. Wij zullen al onze kennis, kunde en enthousiasme inzetten om van de prille ontwikkeling tot het definitieve einde van een product of dienst het afval zoveel mogelijk te beperken en/of zo doelmatig mogelijk te hergebruiken. Wij zullen actief scheidings- en recyclingsprocessen van gebruikte stoffen verder ontwikkelen, zodat er minder afval verbrand dient te worden, wat de CO₂ uitstoot vermindert en voorkomt dat er nieuwe grondstoffen uit de aarde moeten worden gehaald. Onze visie is dat afval niet bestaat.

Bij dit alles zijn de principes van Cradle-to-Cradle (C2C) onze leidraad.

Wij zullen blijvend investeren in de nieuwste technologieën om onze milieu-impact te verkleinen, en willen minstens voldoen aan de wettelijke vereisten en regelgeving.

Integer en transparant afvalstromen behandelen

Wij zullen ons steeds strikt aan de wettelijke eisen en regelgeving houden wanneer afvalstromen aan ons worden toevertrouwd. Wij zullen garant staan voor een transparante behandeling, bewerking en eindbestemming. Wij beschikken hiervoor over de nodige vergunningen en certificaten, en zullen er op toezien dat zij steeds in overeenstemming zijn met de activiteiten die we willen ontplooiën. Wij stellen dezelfde eisen aan onze partners en leveranciers. Wij zullen, wanneer gevraagd, op ieder moment hierover open en eerlijk kunnen communiceren.

Vakmanschap met passie

Wij zullen het individuele vakmanschap van onze mensen bevorderen door te investeren in gerichte opleidingen en trainingen. Wij willen persoonlijke groei en ontwikkeling stimuleren en samenwerking bevorderen. Wij zullen hiervoor regelmatig nieuwe hulpmiddelen en opleidingen ter beschikking stellen.

Wij zullen het management trainen in mensgericht leiderschap om er zo over te waken dat het hart van onze groep, namelijk het menselijke kapitaal, op de juiste manier wordt aangestuurd.

Verantwoordelijkheid van management en medewerkers

De Raad van Bestuur blijft op de hoogte van belangrijke gebeurtenissen op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit en ziet er op toe dat de managementsystemen goed functioneren en dat de regels worden nageleefd. De Raad van Bestuur zal er voor zorgen dat de inzet van de mensen en de middelen zodanig is dat aan deze afspraken kan worden voldaan.

Het management van elke entiteit zal er voor zorgen dat haar medewerkers zich bewust worden van deze verbintenis en zal hun medewerkers opleiden, trainen en motiveren om deze verbintenis waar te maken.

Elke medewerker in dienst van de Van Gansewinkel Groep, of het nu eigen personeel is of ingehuurd, is zelf verantwoordelijk voor de naleving van deze verbintenis en voor de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Dit is een belangrijke voorwaarde voor dienstverband of contract. Wij zullen de globale vooruitgang meten en regelmatig hierover publiekelijk rapporteren.



Ruud Sondag
CEO



Diederik Gijsbers
COO



Yves Luca
COO



Frans van de Noort
COO



Rob de Fluiter Balledux
CFO



Geert D'Haese
Directeur SHEQ